



DUKE UNIVERSITY Y DUKE HEALTH SYSTEM

DUKE UNIVERSITY
Oficina de Equidad Institucional (OIE)
PROCEDIMIENTO DE RECLAMO POR DISCRIMINACIÓN

Duke University ha adoptado un procedimiento interno para reclamos que facilita la resolución rápida y justa de reclamos en el empleo relacionados con la discriminación en función de **raza, color, sexo, religión, edad, discapacidad, nacionalidad u orientación o preferencia sexual**.

Las denuncias que aleguen discriminación deberán dirigirse a Duke University Office for Institutional Equity, Complaint Investigator, 145C Trent Drive Hall, Box 90012, Durham, NC 27708-0012, (919) 684-8222.

1. Una denuncia por discriminación deberá indicar el nombre y el domicilio del denunciante y una descripción de los hechos que afirman la discriminación prohibida. El denunciante deberá establecer hechos específicos que sustenten el/los alegato(s).
2. La denuncia deberá presentarse en el lapso de un año de la discriminación alegada.
3. Luego de la recepción de una denuncia, se realizará una averiguación inicial sobre el asunto a fin de determinar si se justifica una investigación. Este procedimiento ofrece una oportunidad de presentar información y documentación respecto de los alegatos de la denuncia a el/los individuo(s) que presente(n) la denuncia y a la/las persona(s) contra quien(es) se ha realizado el/los alegato(s) de discriminación y a sus respectivos representantes, si los hubiere.
4. La averiguación o investigación se completará con el envío de los resultados de la investigación por escrito al denunciante dentro de los cuarenta y cinco (45) días laborables a partir de la recepción de la denuncia.
5. Aunque se hará todo lo posible por cumplir con estos plazos, circunstancias exigentes, imprevistas o inevitables pueden justificar una extensión de tiempo.
6. Las políticas de la Universidad y las leyes estatales y federales prohíben las represalias contra cualquier persona que presente una denuncia que alegue discriminación, que participe en una investigación o que se oponga a una práctica o política educativa o laboral discriminatoria.